



ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

PREMESSA

Le parti come sotto e in calce rappresentate:

- Per la Società Progeo: **Sig. Marco Pirani,**
- Per la Lega delle Cooperative: **Dott. Gabriele Puglisi,**
- le RSU aziendali: **Giuseppe Sassi, Enrico Catellani, Nicola Giove, Pasquale Infante, Clara Bortolussi, Ivano Danelon, JENARUZZO NICOLA**
- le OO. SS.: **nelle persone dei Sigg. Salvatore Coda FLAI-CGIL, Nicola Pessolano FLAI-CGIL, Maurizio Comand FLAI-CGIL, Daniele Sozzi FAI-CISL, Andrea Menegoz FAI-CISL**

Preso atto che:

- Con il 2018 si è esaurito il periodo di validità del Contratto Integrativo Aziendale Progeo 2015-2017, ma fra le parti firmatarie si è raggiunto l'intesa di introdurre un 2018 di **Ultrattività** delle pattuizioni relative al Salario Aziendale per Obbiettivi (SAO) in conseguenza di quanto previsto negli accordi in sede contrattuale nazionale che sono andati a definire la durata della vigenza contrattuale del Contratto Collettivo Nazionale applicato in Progeo e ove esistenti anche degli accordi aziendali (durata quadriennale);
- In conseguenza di ciò, si è convenuto fra le parti di dare corso alle pattuizioni che seguono nel rispetto delle modalità e condizioni che disciplinano il Salario Variabile Annuale per Obbiettivi (SAO) dei dipendenti di Progeo Sca nonché del concetto richiamato di ultrattività delle pattuizioni aziendali esistenti;
- Tali condizioni prevedono l'identificazione di obiettivi specifici, concordati sulla base di accordi annuali, che individuano per i diversi elementi da valutare, i risultati da raggiungere e stabiliscono sulla base del loro effettivo raggiungimento l'entità del premio da erogare.

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente accordo, le parti concordano che il SAO della Progeo Sca per il 2018 sia individuato come segue:

1) Importo globale per dipendente oggetto dell'accordo **INTEGRATIVO AZIENDALE** pari a **1.830,00 € per dipendente Livello 3A.**

2) Il suddetto importo è diviso fra i diversi parametri come segue:

30%	Redditività aziendale
35%	Produttività
35%	Qualità



ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

Definizione parametro redditività.

Il parametro ed obiettivi di redditività, anche per tener conto delle possibilità concesse dalla più recente normativa di incentivazione fiscale per accordi concordati con le parti sociali relativi al Salario Variabile erogato, individua un indice economicamente noto e diffuso di confronto per misurare i risultati relativi alla redditività aziendale che ne permetta agevolmente il confronto con il passato per valutare i miglioramenti ottenuti. Pertanto si identificano gli obiettivi di Redditività come segue:

- Identificazione dell'indice economico EBIT ovvero Reddito Operativo al netto di ammortamenti ed accantonamenti, come riferimento per misurare la redditività aziendale generata.
- Identificazione di un risultato considerato adeguato rispetto all'andamento del settore ed al consolidato storico.
- Valutazione ai fini di stabilire il miglioramento fra il risultato ottenuto nel corso degli anni regolati dall'Accordo Integrativo 2015/2017 e nel prolungamento per l'anno 2018 rispetto alla media ottenuta nel corso del precedente Accordo Integrativo Aziendale 2012/2014.

Redditività Peso Parametro 30%					
Importo Premio 30% di 1.830 = € 549,00					
EBIT <i>(risultante ante oneri finanziari)</i>				%	Sao 2017 €
oltre 7.000.000				100	549,00
Da	6.500.000	A	6.999.000	90	494,10
	6.000.000		6.499.000	80	439,20
	5.750.000		5.999.000	70	384,30
	5.250.000		5.749.000	60	329,40
	5.000.000		5.249.000	50	274,50
	4.750.000		4.999.000	40	219,60
	4.500.000		4.749.000	30	164,70
	inferiore 4.500.000				0



Definizione parametro produttività.

Il parametro vuole misurare il rapporto fra quantità prodotta ed ore di lavoro impiegate per alcune rilevanti produzioni aziendali. Allo scopo di responsabilizzare maggiormente i lavoratori sono stati individuati parametri specifici legati alle singole lavorazioni svolte dai dipendenti nelle diverse divisioni e/o stabilimenti.

Gli obiettivi specifici individuati sono relativi a:

- rapporto fra quantità di mangime prodotta e ore lavorate, per l'attività relativa a produzione, insacco e carico nei due stabilimenti di Masone e Sorbara (TAB 1);
- rapporto fra quantità di mangime prodotta e ore lavorate, per l'attività relativa a produzione, insacco e carico nello stabilimento di San Vito al Tagliamento (TAB 2);
- rapporto fra quantità di farina prodotta e ore lavorate, per l'attività relativa a produzione, insacco e carico nello stabilimento di Ganaceto (TAB 3).

Il primo rapporto misurerà la prestazione dei dipendenti operai, impiegati, quadri e tecnici impegnati nell'attività mangimistica ad esclusione di operai ed impiegati di San Vito al Tagliamento che avranno un loro specifico rapporto ed obiettivo. Analoga valutazione e specifico obiettivo vale per operai, impiegati, quadri e tecnici impegnati nell'attività molitoria compresi gli addetti all'ufficio ordini/logistica farine.

Infine per i lavoratori operai, impiegati e quadri addetti alla attività amministrativa e generale presso la sede centrale o impegnata nell'attività di conferimento cereali, nell'impossibilità di individuare obiettivi specifici si è convenuto di assegnare un parametro di produttività legato a quella raggiunta nelle attività industriali molitorie e mangimistiche. Ciò in quanto l'attività comune svolta dal personale di sede risente in modo significativo dei volumi prodotti e commercializzati dalle strutture industriali. Il valore complessivo del premio produttività è stato conseguentemente suddiviso anche tenendo conto della diversa entità di fatturato e movimentazione amministrativa delle citate attività. Pertanto l'importo sarà erogato in funzione della produttività realizzata dall'attività molitoria per il 30% (TAB 4 B) dell'importo disponibile, mentre il 70% di esso viene assegnato sulla base del risultato raggiunto dall'attività mangimistica (TAB 4 A).


ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

TAB 1 Produttività Masone Sorbara Peso Parametro 35%					
Importo Premio 35% di 1.830 = € 640,50					
calcolata sulle ore lavorate compreso lo straordinario					
Rapporto q/h				%	Sao 2018 €
oltre 47,00				100	640,50
Da	45,50	a	47,00	90	576,45
	44,50		45,49	80	512,40
	44,00		44,49	70	448,35
	43,50		43,99	60	384,30
	43,00		43,49	50	320,25
inferiore 43,00				0	0,00


ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

TAB 2 Produttività San Vito al Tagliamento Peso Parametro 35%					
Importo Premio 35% di 1.830 = € 640,50					
calcolata sulle ore lavorate compreso lo straordinario					
Rapporto q/h				%	Sao 2018 €
oltre 29,99				100	640,50
Da	29,00	a	29,99	90	576,45
	28,00		28,99	80	512,40
	27,00		27,99	70	448,35
	26,00		26,99	60	384,30
	25,00		25,99	50	320,25
inferiore 25,00				0	0,00

Cisl Emilia Centrale


ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

TAB 3					
Produttività Settore Molitorio					
Importo Premio 35% di 1.830 = € 640,50					
calcolata sulle ore lavorate compreso lo straordinario					
Rapporto q/h				%	Sao 2018 €
da 24,00				100	640,50
da	23,00	a	23,99	90	576,45
	22,00		22,99	80	512,40
	21,00		21,99	70	448,35
	20,00		20,99	60	384,30
	19,00		19,99	50	320,25
inferiore 19,00				0	0,00

TAB 4 A					
PRODUTTIVITA' COOP.					
Importo Premio 35% di 1.830 = € 640,50					
suddiviso al 70 % (€ 448,35 su TAB. 4 A) e 30% (€ 192,15 su TAB. 4 B)					
calcolata sulle ore lavorate compreso lo straordinario					
Rapporto q/h MANGIMISTICA				%	Sao 2018 €
oltre 47,00				100	448,35
Da	45,50	a	47,00	90	403,52
	44,50		45,49	80	358,68
	44,00		44,49	70	313,85
	436,50		43,99	60	269,01
	43,00		43,49	50	224,18
inferiore 43,00				0	0



ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

TAB 4 B Calcolata sulle ore lavorate compreso lo straordinario

Rapporto q/h MOLITORIA				%	Sao 2018 €
da 24,00				100	192,15
da	23,00	a	23,99	90	172,94
	22,00		22,99	80	153,72
	21,00		21,99	70	134,51
	20,00		20,99	60	115,29
	19,00		19,99	50	96,08
inferiore 19,00				0	0,00

3) Definizione parametro qualità

Anche in questo caso le parti hanno convenuto di assegnare obiettivi specifici ai lavoratori impegnati nelle diverse aree aziendali o nei diversi stabilimenti. Pertanto sono stati individuati specifici obiettivi che misurano difettosità di prodotto o costi dovuti a recupero, rilavorazione indennizzo per forniture non conformi o lavorazioni difettose.

Come precedentemente sono stati definiti specifici obiettivi validi per tutto il personale addetto alla Divisione Mangimistica. Analogamente si è operato con riferimenti puntuali e connessi alla diversa produzione, per il personale addetto alla attività molitoria ed ordini/logistica farine. Dalla definizione delle non conformità rilevate sono escluse quelle relative alla produzione di Denti Spa.

Infine anche in questo caso, per i lavoratori operai, impiegati e quadri addetti alla attività amministrativa e generale presso la sede centrale o impegnata nell'attività di conferimento cereali, nell'impossibilità di individuare obiettivi specifici pienamente rappresentativi della specifica attività, si è convenuto di assegnare un parametro di qualità legato a quella raggiunta nelle attività industriali molitorie e mangimistiche oltre che al ritiro cereali da produttori agricoli. Il valore complessivo del premio qualità relativamente a questi dipendenti sarà diviso in 3 parti uguali ed erogato a seconda del risultato ottenuto nella divisione mangimistica, nell'attività molitoria e nella campagna complessiva di raccolta prodotti dagli agricoltori.


ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

Qualità Settore Molitorio											
Importo Premio 35% di 1.830 = € 640,50											
€ 320,25 da assegnare sulla base della						€ 320,25 da assegnare sulla base del					
% reclami giustificati su totale ceduto						N° assoluto reclami giustificati					
			%	SAO 2018€				%	SAO 2018 €		
oltre 0,65			0	0	oltre 160			0	0		
da	0,65	a	0,61	50	160,13	Da	160	a	151	50	160,13
	0,60		0,56	60	192,58		150		141	60	192,58
	0,55		0,51	70	224,18		140		121	70	224,18
	0,50		0,41	80	256,20		120		101	80	256,20
	0,40		0,30	90	288,23		100		85	90	288,23
inferiore 0,30			100	320,25	inferiore 85			100	320,25		

Qualità Settore Mangimistico Peso Parametro 35%					
Importo Premio 35% di 1.830 = € 640,50					
Costo non Qualità				%	Sao 2018 €
Inferiore 100.000				100	640,50
Da	100.001	a	105.000	90	576,45
	105,001		115.000	80	512,40
	115.001		125.000	70	448,35
	125.001		135.000	60	384,30
	135,001		145.000	50	320,25
oltre 135.000				0	0,00

NB: Comprende anche San Vito per solo non conformità o reclami esterni onerosi.



ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

Qualità Progeo Coop

Parametro di Valore $1.830 \times 35\% = \text{€ } 640,50$

Suddivisa in tre parti ognuna pari a € 213,50 (640,50:3)

€ 213,50					
Conferimento da Soci (Tabella x qualità sede e conferimento)					
Produzioni Conferite (Ton. di prodotto)				%	Sao 2018 €
oltre 148.001 *****				100	213,50
Da	133.000	A	148.000	90	192,15
	126.000		132.999	80	170,80
	120.000		125.999	70	149,45
	115.000		119.999	60	128,10
	103.000		114.999	50	106,75
	inferiore a 103.000				0

Archivio Storico CISL Emilia Centrale
 portale della Contrattazione

(Handwritten signatures and initials)


ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

Qualità Settore Molitorio (Tabella x qualità sede e conferimento)											
Importo Premio 1/3 di € 640,50 = € 213,50											
€ 106,75 da assegnare sulla base della % reclami giustificati su totale ceduto					€ 106,75 da assegnare sulla base del N° assoluto reclami giustificati						
			%	SAO 2018 €				%	SAO 2018€		
oltre 0,65			0	0	oltre 160			0	0		
da	0,65	a	0,61	50	53,40	da	160	a	151	50	53,40
	0,60		0,56	60	64,10		150		141	60	64,10
	0,55		0,51	70	74,80		140		121	70	74,80
	0,50		0,41	80	85,40		120		101	80	85,40
	0,40		0,30	90	96,10		100		85	90	96,10
inferiore 0,30			100	106,75	inferiore 85			100	106,75		


ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

Qualità Progeo Mangimi (Tabella x qualità sede e conferimento)					
Importo Premio 1/3 di € 640,50 = € 213,50					
Costo non Qualità					
				%	Sao 2018 €
Inferiore 100.000				100	213,50
Da	100.001	a	105.000	90	192,15
	105.001		115.000	80	170,80
	115.001		125.000	70	149,50
	125.001		135.000	60	128,10
	135.001		145.000	50	106,75
oltre 135.000				0	0,00

Reggio Emilia, 19/06/2018

PROGEO SCA
MARCO PIRANI
R.S.U.

LEGA DELLE COOP.VE
DOTT. GABRIELE PUGLISI
OO. SS.

FLAI CGIL - Reggio Emilia
 Via Roma, 53 - 42121 Reggio Emilia
 tel. 0522.4571 - Fax 0522.457300

CISL
 REGIONALE
 EMILIA GIULIA
 Via San Valentino, 30
 tel. 0434.549914

FLAI - CGIL
AGRO-INDUSTRIA
 Piazza Cittadella, 36
 41123 MODENA
 Tel. 059.326255 - Fax 059.201111

FLAI - CGIL
 PARDENONE



ACCORDO AZIENDALE RELATIVO AL SAO anno 2018

Clara Bertolucci



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it



[Handwritten signatures]

[Faint, illegible text]